

RESULTADOS ENCUESTA BREVE SITUACION PREVISIONAL DE LOS TRABAJADORES SOCIALES

Antecedentes

En el mes de febrero de 2011, como Consejo Provincial Santiago, decidimos efectuar una breve encuesta virtual a los trabajadores sociales, integrantes de la Red Informativa electrónica del Consejo Provincial Santiago, conocida como red-informativa-colegio-trabajadores-sociales-santiago@googlegroups.com.

La encuesta tenía por propósito hacer un sondeo en torno a la situación laboral y previsional de los trabajador@s sociales, así como el grado de información que manejan en torno al actual sistema provisional chileno.

Para la elaboración de la encuesta utilizamos un formulario on line aportado por wufoo.com. Dicha aplicación nos posibilitaba un rango de 100 respuestas, por tanto, podíamos conformar una muestra de 100 personas.

La encuesta fue respondida por 94 personas en un lapso de 09 días, entre el 14 y el 22 de febrero de 2011.

Descripción de los resultados

Del total de respuestas podemos señalar lo siguiente:

El 57,4% de los trabajadores sociales que respondió la encuesta reside en la Región Metropolitana, un 41,5% reside en región y un 1% reside en el extranjero.

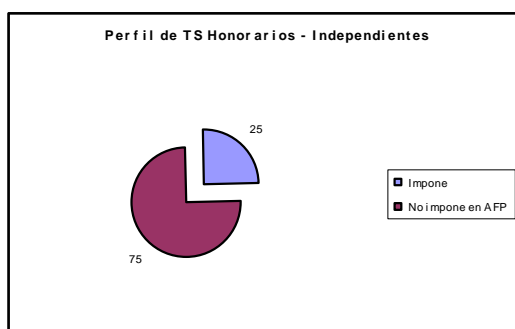
Modalidad contractual de los Trabajadores Sociales

Un área de interés para el Consejo Provincial era conocer el tipo de contrato laboral que tienen actualmente los trabajadores sociales y por ello se incluyó una pregunta relacionada con la modalidad contractual del actual trabajo.

Del total de 94 respuestas podemos señalar que un 38,3% se desempeña como trabajador con un contrato a honorarios; un 35,1% se desempeña como trabajador con un contrato a plazo fijo, un 17,1% es titular en la administración pública y un 9,5% es trabajador independiente por cuenta propia.

Respecto de los trabajadores Sociales que se desempeñan por cuenta propia o mediante contrato de honorarios

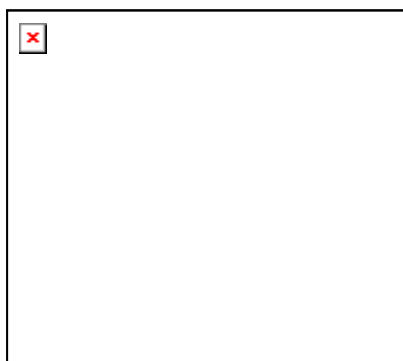
Del total de trabajadores sociales que se desempeña funciones como trabajador independiente o bajo la modalidad de contrato a honorarios, esto es, 45 de las 94 respuestas y equivalente al 47,8%; se puede señalar lo siguiente: el 75% no impone en el sistema de AFP, sólo lo hace el 25% de los trabajadores sociales. Ver Gráfico N° 1



(Gráfico N° 1)

Respecto de los trabajadores sociales que se desempeña como trabajador dependiente

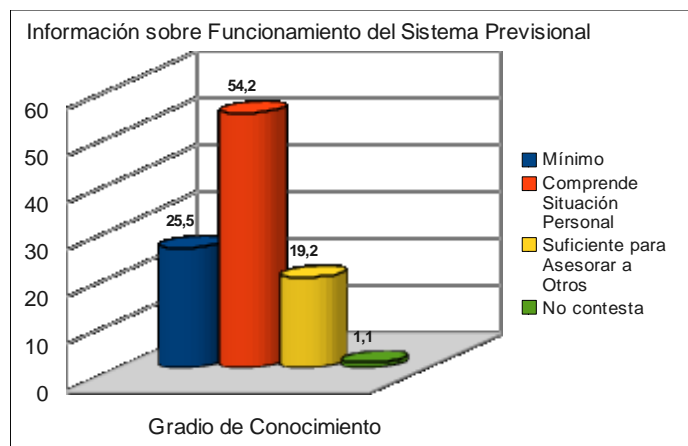
Del total de la muestra que se calificó como trabajador con contrato (a plazo fijo o como titular), esto es 49 de las 94 respuestas, podemos señalar que el 81,6% no cuenta con APV, un 16,3% cuenta con APV. Un 2,1% no responde. Ver gráfico N° 2



(Gráfico N° 2)

Otra área de interés del Consejo Provincial, era conocer el grado de conocimiento que los trabajadores sociales tienen respecto de tres temas. El funcionamiento del actual sistema previsional, la rentabilidad del sistema y del ahorro previsional voluntario. Para establecer el grado de conocimiento respecto de cada tema usamos una tipología simple de tres categorías: mínimo, suficiente para comprender la situación propia y suficiente para asesorar y capacitar a otros.

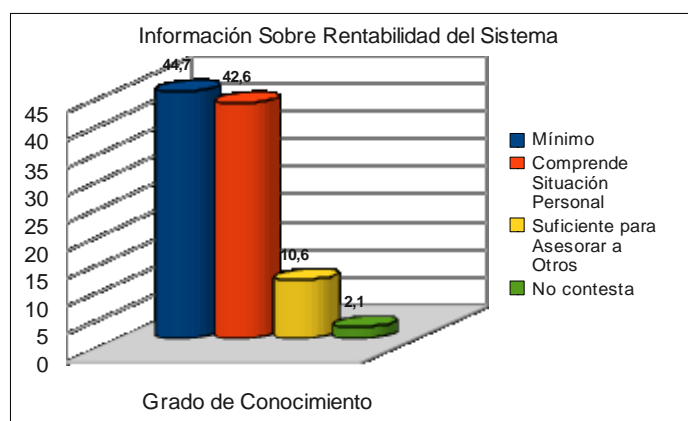
a) Sobre el Funcionamiento del Sistema previsional



(Gráfico N° 3)

Como podemos observar en el gráfico, sólo el 19,2% señala manejar información suficiente para capacitar a otros respecto al funcionamiento del sistema de AFP.

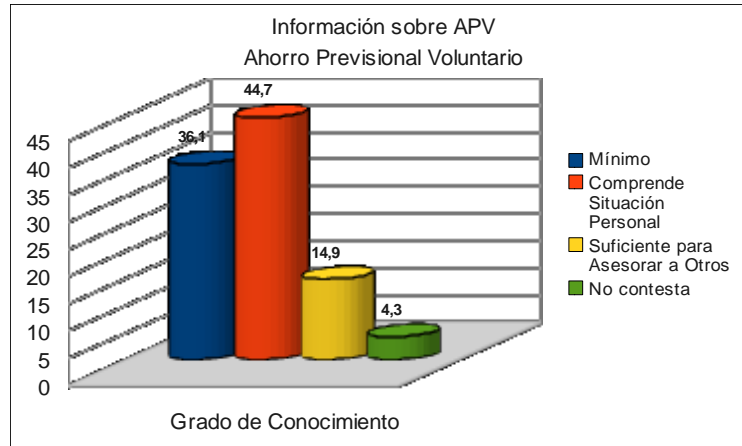
b) Sobre la Rentabilidad del Sistema Previsional



(Gráfico N° 4)

Respecto del grado de información que los trabajadores sociales manejan sobre rentabilidad del sistema, podemos observar que sobre el 86% de las respuestas gira sobre el mínimo y suficiente para comprender situación personal.

c) Sobre el Ahorro Previsional Voluntario



(Gráfico N° 5)

Finalmente, podemos observar que del total de trabajadores sociales que respondió la encuesta sólo el 14,9% maneja suficiente información sobre APV como para asesorar y capacitar a otros.